



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

CONVENCIONES

- Primer Directivo
- Staff de Presidencia
- Gerencias
- Soporte a los Negocios

Asamblea General de Accionistas

Revisoría Fiscal

Junta Directiva

Presidencia

Secretaría General

Dirección de Planeación y Gestión Organizacional

Dirección de Control Interno

Dirección de Asuntos Ambientales y Sociales

Gerencia de Proyectos Sector Energético

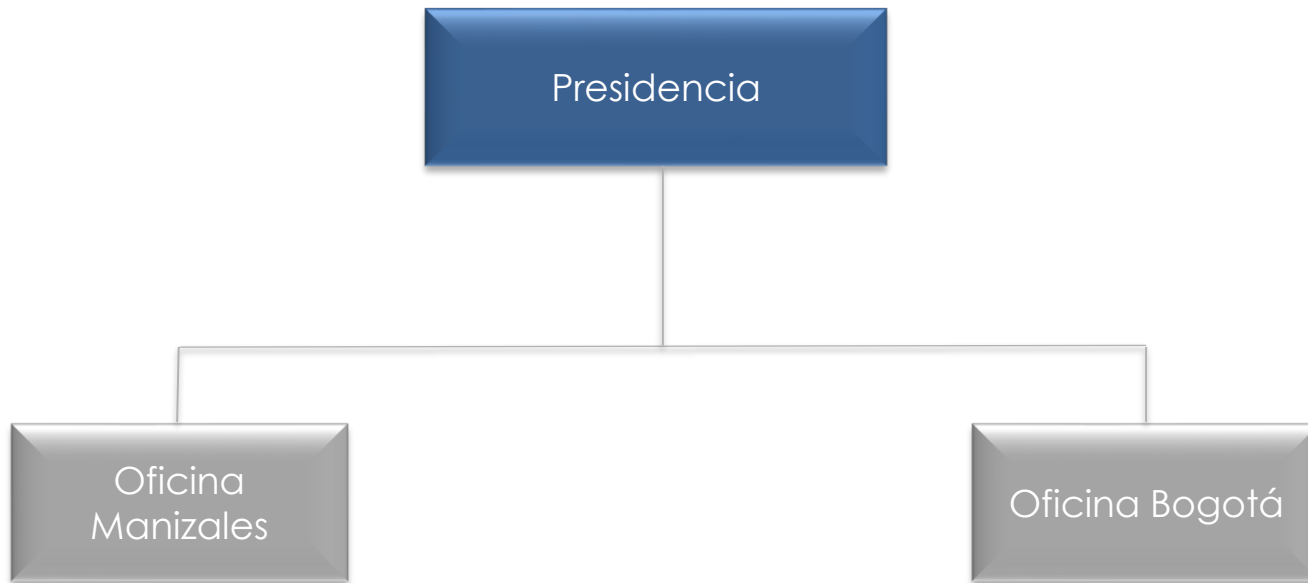
Gerencia de Generación de Energía

Gerencia de Comercialización de Energía

Dirección Administrativa de Talento Humano y Tecnología

Dirección Financiera





SI ESTE DOCUMENTO SE ENCUENTRA IMPRESO Y SIN SELLO DE DOCUMENTO CONTROLADO  
DEBE SER TOMADO COMO DOCUMENTO OBSOLETO



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

CONVENCIONES

- Staff de Presidencia
- Gestión de Procesos

Secretaría General

Asesoría Jurídica

Defensa Judicial

Asistencia a  
Corporados



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

CONVENCIONES

- Staff de Presidencia
- Líderes
- Gestión de Proceso

Dirección de Asuntos Sociales y Ambientales

Gestión Ambiental

Gestión Social y RSE

Sistema de Información Geográfica

Gestión Ambiental Termopaipa

Gestión Ambiental ZNI/PROYECTOS

Gestión Social Termopaipa

Gestión Social ZNI/PROYECTOS



CONVENCIONES

- Staff de Presidencia
- Líderes
- Gestión de Proceso

**DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL**

Estrategia y Desarrollo Organizacional

Formulación y Desarrollo Estratégico

Mejora Continua - SIG

Planeación Financiera de Proyectos

Gestión de Costos

Gestión Estratégica de las Comunicaciones



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

CONVENCIONES

- Staff de Presidencia
- Gestión de Procesos

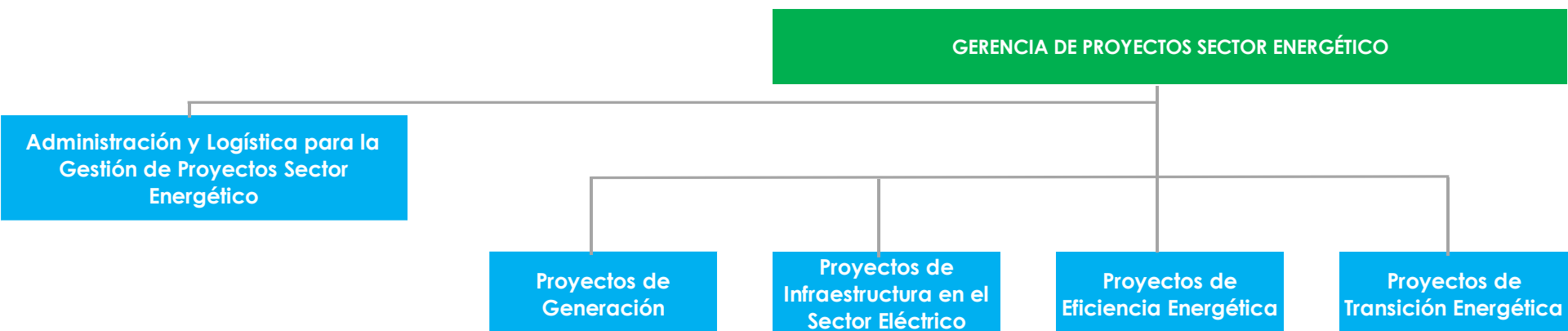
Dirección de Control Interno

Control, Acompañamiento y  
Retroalimentación Interna

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

CONVENCIONES

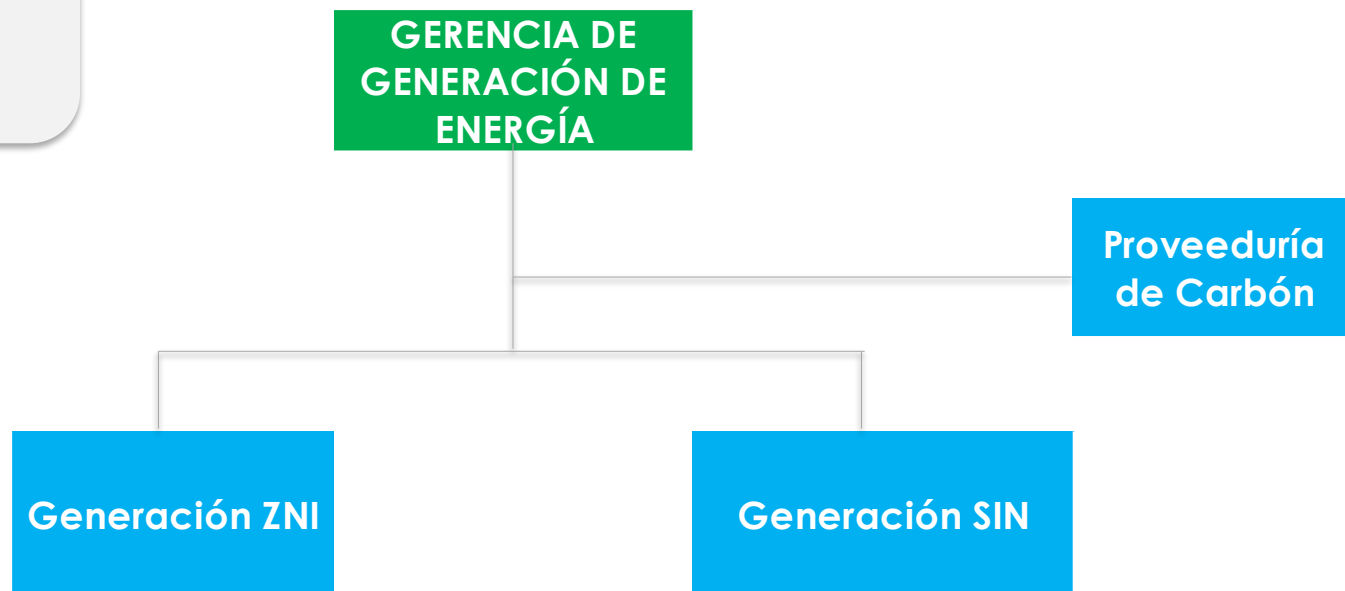
- Gerencias
- Líderes



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

CONVENCIONES

- Gerencias
- Líderes





ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

CONVENCIONES

- Gerencias
- Líderes

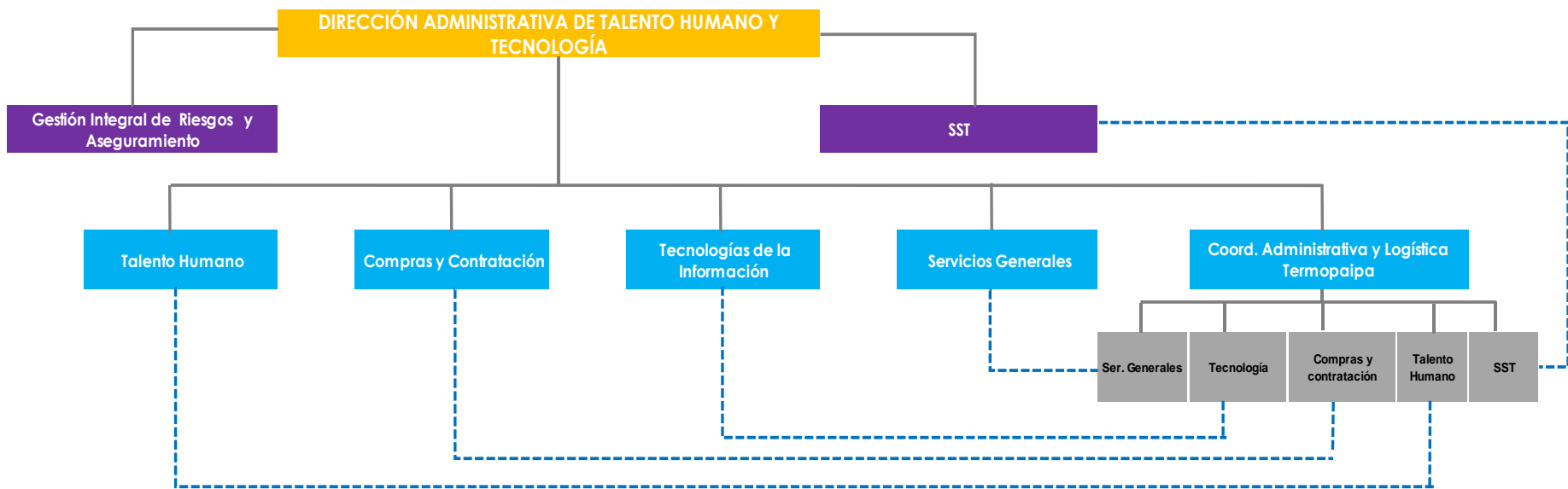
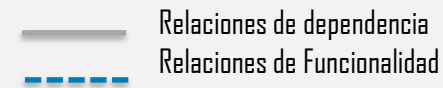
**GERENCIA DE COMERCIALIZACIÓN DE ENERGÍA**

**Mercados de Energía**



CONVENCIONES

- Apoyo a los Negocios
- Líderes de Unidad
- Gestión de Proceso



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

CONVENCIONES

- Apoyo a los Negocios
- Líderes
- Gestión de Proceso

DIRECCIÓN FINANCIERA

Gestión de Prospectiva Financiera

Finanzas Corporativas

Recursos Financieros

Presupuesto



CONTROL DE CAMBIOS							
Fecha	Tipo cambio			Versión	Asunto	Elaborado por	Revisado y Aprobado por
	A	M	S				
2007-09-11	X			01	Creación del Documento	Dirección Planeación	Junta Directiva Sesión 130 del 11 de Septiembre de 2007
01-dic-2014		X		02	Reorientación de la estructura hacia el concepto de unidades de negocio, dejando la UN de Comercialización independiente, uniendo en la UN de Generación la actividad en el SIN y en las ZNI y estructurando como una Oficina de Proyectos la UN Gerenciamiento de Proyectos. Fortalecimiento del esquema de abastecimiento, unificando las dependencias de contratación y compras. Concentración de la función de la Secretaria General en los temas de soporte jurídico para la empresa Reajustes generales en las denominaciones de algunos cargos	Presidencia	Junta Directiva Sesión del 11 de diciembre de 2013. Rige a partir del 1 de diciembre de 2014

SI ESTE DOCUMENTO SE ENCUENTRA IMPRESO Y SIN SELLO DE DOCUMENTO CONTROLADO DEBE SER TOMADO COMO DOCUMENTO OBSOLETO

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

CONTROL DE CAMBIOS							
Fecha	Tipo cambio			Versión	Asunto	Elaborado por	Revisado y Aprobado por
	A	M	S				
26-mar-2015		X		03	Ajustes en nombres de cargos e inclusión del cargo de Asistente en la Unidad de Negocios Comercialización Sector Energético	Gerente UN Comercialización Sector energético	Presidente
31-may-2017		X		04	<p>Creación de la División de Eficiencia energética (EE) en la UN Generación de energía, en reemplazo de la División de Obras Civiles de la misma UN, que se suprime.</p> <p>Unificación de la comunicación interna (que se encontraba dependiendo de la Unidad de Talento Humano) y de la comunicación externa (que se encontraba dependiendo de la Dirección de Sostenibilidad Corporativa) dependiendo de la Dirección de Planeación.</p> <p>Reubicación de la Gestión Social y de RSE en la Dirección Administrativa, de Talento Humano y Tecnología (antes en Dirección de Sostenibilidad Corporativa)</p>	Presidencia	Junta Directiva Sesión 257 del 31 de mayo de 2017

CONTROL DE CAMBIOS							
Fecha	Tipo cambio			Versión	Asunto	Elaborado por	Revisado y Aprobado por
	A	M	S				
14-mar-2019		X		05	Creación de la Gerencia de Mercadeo y Comercialización de nuevas líneas de negocio. Creación de la Dirección de Relaciones Corporativas Ajuste de nombres de algunas áreas Traslado de roles y cargos a otras gerencias. Ajuste general de la estructura derivado de la consultoría de estructura realizado por Intuitiva y en relación al nuevo direccionamiento estratégico	Presidencia	Junta Directiva Sesión 280 del 16 enero 2019
20-Dic-21		X		06	Se elimina la gerencia de mercadeo y nuevas líneas de negocio según lo aprobado en la JD de agosto de 2021, se trasladan la gestión de actividades de estas gerencias a GCE y RELACIONES CORPORATIVAS, Se traslada la actividad de RSE a la Dirección de Sostenibilidad, área que gestionan el componente social en la organización (Dicho ajuste no cuenta con aprobación de Junta en razón a que la JD consideró que los cambios que no impliquen incremento o disminución de planta los puede realizar la administración)	Presidencia	Junta Directiva acuerdo 281 de agosto de 2021 Memorando DAL 396 20/12/21

SI ESTE DOCUMENTO SE ENCUENTRA IMPRESO Y SIN SELLO DE DOCUMENTO CONTROLADO DEBE SER TOMADO COMO DOCUMENTO OBSOLETO

CONTROL DE CAMBIOS							
Fecha	Tipo cambio			Versión	Asunto	Elaborado por	Revisado y Aprobado por
	A	M	S				
25-Ene-22		X		07	Se registran las unidades de: Gestión Administrativa en DAL, Gestión Socio Ambiental en la Dirección de Sostenibilidad Corporativa y Estrategia y Desarrollo Organizacional en la Dirección de Planeación. Conforme a la creación de tres cargos a nivel de Líder determinados por la Alta Dirección.	Planeación	Presidencia y DAL (Acorde a los F-093 realizados para cada cargo)
18-Abr-22		X		08	Se ajusta el nombre de subproceso de Gobierno Corporativo a Asistencia a Corporados, según solicitud realizada por el Secretario General en memorando SEG-015 8/04/22, teniendo en cuenta que este macroproceso no gestiona ni es responsable del Gobierno Corporativo como un todo, solo de una pequeña actividad que corresponde a la secretaría de Juntas Directivas y Asambleas	Planeación	Dirección de Planeación y Gestión Organizacional

SI ESTE DOCUMENTO SE ENCUENTRA IMPRESO Y SIN SELLO DE DOCUMENTO CONTROLADO DEBE SER TOMADO COMO DOCUMENTO OBSOLETO

CONTROL DE CAMBIOS							
Fecha	Tipo cambio			Versión	Asunto	Elaborado por	Revisado y Aprobado por
	A	M	S				
21-jun-22		X		9	Se realiza ajuste a la arquitectura de procesos administrativos en Termopaipa, dando claridad en las relaciones de dependencia y funcionalidad. Al crearse un nuevo proceso "SST", el cual ya no estará integrado en la Gestión de Talento Humano, éste pasa a dependencia directa del Director Administrativo de Talento Humano y Tecnología.	Planeación	Presidencia
11-ago-22		X		10	Se ajustan la representación de líderes de unidad según los ajustes estructurales que se dieron en Gensa respecto a determinación de líderes así: Líder de RSE, Líder de proveeduría de carbón, Líder de gestión de riesgos y GC. Según otrosíes realizados a sus respectivos contratos de trabajo. Así mismo de acuerdo a la Decisión Administrativa 034 del 4 de agosto de 2022 se modifica el nombre de coordinador general a Líder Administrativa Termopaipa con lo cual se debe ajustar en la estructura de la dirección administrativa este rol.	Planeación	Presidencia
16-nov-22		X		11	Se integra en la estructura de la GDTE lo correspondiente a transición energética y se ajusta en esta misma área Proyectos de Generación por Proyectos de Generación Hidráulica.	Planeación	Presidencia
01-abr-23		X		12	Se cambian los nombres de la Dirección de Sostenibilidad por Dirección de Asuntos Ambientales y Sociales, la Gerencia de Desarrollo Tecnológico Energético por Gerencia de Proyectos Sector Energético, se elimina la Dirección de Relaciones Corporativas, todo el proceso y el equipo de trabajo pasa a la Dirección de Planeación, como proceso pasa con el nombre de Gestión Estratégica de las Comunicaciones.	Planeación	Presidencia



CONTROL DE CAMBIOS							
Fecha	Tipo cambio			Versión	Asunto	Elaborado por	Revisado y Aprobado por
	A	M	S				
14-Ago-2023		X		13	Se retira la actividad de gestión administrativa de la dirección administrativa y se pasa el rol de gestión administrativa y logísticas a la gerencia de proyectos sector energético	Líder de Planeación y Gestión Organizacional	Presidente
5-Jul-24		X		14	Se ajustan nombre de actividades en DASS, se retira el componente SIG, ya que este hace parte del manual de funciones de uno de los profesionales y no requiere ser trazado de manera individual, (solicitud presentada por DAAS). En GPSE se retira proyectos de alumbrado público éstos hacen parte de la actividad de Proyectos de Eficiencia Energética	Líder de Planeación y Gestión Organizacional	Presidente

SI ESTE DOCUMENTO SE ENCUENTRA IMPRESO Y SIN SELLO DE DOCUMENTO CONTROLADO DEBE SER TOMADO COMO DOCUMENTO OBSOLETO